

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

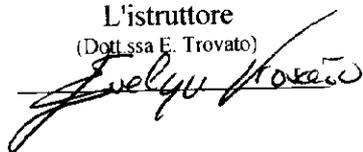
N° 1343 del 21 DIC. 2023

**Oggetto: Dott.ssa Rapisardi Stefania, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Oncologia Medica P.O. Garibaldi Nesima. Aspettativa non retribuita, con effetto dal 1/1/2024 al 31/12/2026.**

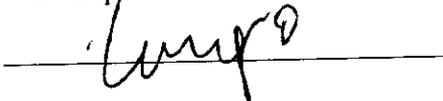
Proposta N° 399 del 18/12/2023

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

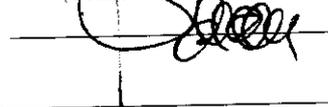
L'istruttore  
(Dott.ssa E. Trovato)



Il Responsabile del Procedimento



Il Capo Settore  
(Dott.ssa G. Bonanno)



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,**

nominato con D.A. n. 53 del 29.12.2022 (rettificato con D.A. 1/2023), e prorogato D.A. 28/2023 con l'assistenza del Segretario, Dott.ssa Maria Antonietta Li Catzi ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Vista la nota prot. n. 19936 del 15/11/2023, con la quale la dipendente Dott.ssa Rapisardi Stefania, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima, chiede di essere collocato in aspettativa non retribuita, per anni tre, al fine di poter intraprendere un progetto lavorativo di natura professionale in ambito sanitario, presso altra struttura sanitaria privata;

Visto l'art. 18 della L. 183/2010 che stabilisce: "i dipendenti pubblici possono essere collocati in aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, per un periodo massimo di trentasei mesi, anche per avviare attività professionali e imprenditoriali. Nel periodo di cui al comma 1 non si applicano le disposizioni in tema di incompatibilità di cui all'art. 53 del d.lgs 165/2001 e succ modifiche";

Vista la nota del 13/12/2023 del Direttore U.O.C di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima, con la quale lo stesso, "...ritiene si possa dar corso al porre in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art.18 della L. n. 183/2010 la Dr.ssa Stefania Rapisardi", a decorrere dal 1/1/2024;

Accertato che la suddetta dipendente non ha usufruito nel triennio di periodi di aspettativa;

Ritenuto, pertanto, potere collocare la dipendente in aspettativa non retribuita dal 1/1/2024 al 31/12/2026;

Rilevato che, ai sensi della sopra citata normativa, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

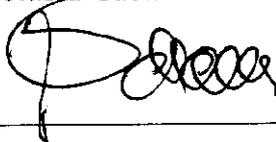
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Collocare in aspettativa non retribuita Dott.ssa Rapisardi Stefania, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima, per il periodo dal 1/1/2024 al 31/12/2026;

2. Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio dell'anzianità di ruolo;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio qualora la dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

### **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Gaetana Bonanno



---

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

### **D E L I B E R A**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Collocare in aspettativa non retribuita Dott.ssa Rapisardi Stefania, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima, per il periodo dal 1/1/2024 al 31/12/2026;
2. Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio dell'anzianità di ruolo;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio qualora la dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;

4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

**Il Direttore Amministrativo**  
(dott. Giovanni Annino)



**Il Direttore Sanitario**  
(dr. Giuseppe Ciannanco)



**Il Commissario Straordinario**  
(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

*Dot. Ssa Maria Antonietta Li Ciani*  


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_